

دانشکده پزشکی

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱		توسعه و ارتقای آزمون‌های معاونت تخصصی	توسعه مراکز آزمون در دانشکده	M1101	تدوین دستورالعمل آزمون فلوشیپ و ارتقا و اجرایی نمودن	اجرای دستورالعمل	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				M1101	تدوین شرح وظایف حوزه آزمون در ارتباط با آزمون‌های تخصصی	طراحی و اجرای دستورالعمل	۱۰۰٪	.	.	.
				M1101	توسعه و تسهیل فرایند آزمون از طریق فعال نمودن امکانات آزمون الکترونیک	امکان انجام طراحی و برگزاری آزمون الکترونیک	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
۲	E1100	ارتقای زیرساخت‌های آموزش علوم پزشکی	جذب هیئت علمی براساس نقشه	E1101	۱-تطبیق جذب اعضای هیئت علمی گروه‌های بالینی با نقشه تصویب‌شده قبلی	انجام تطبیق	۱۰۰٪			
					۲-برگزاری جلسه با مدیران گروه‌های بالینی جهت اطلاع رسانی وضعیت موجود، اعلام موارد عدم تطبیق با نقشه و بازنگری نقشه به منظور اطلاع از فعالیتهای توسعه ای، اعلام نیازهای جدید (منطبق بر نقشه، خارج از نقشه، منطبق بر نقشه ولی مازاد بر نیاز) و اولویت‌بندی نیازهای جدید	جلسات برگزارشده با گروه‌های بالینی دانشکده پزشکی جهت بازنگری نقشه	۱۰۰٪			
					۳-جلسه با معاونت آموزشی دانشگاه بعد از هر دو جلسه با مدیران گروه‌ها، جهت تأیید تغییرات بازنگری کوتاه‌مدت نقشه	جلسات برگزارشده با معاونت آموزشی	۱۰۰٪			
					۴- تطبیق جذب اعضای هیئت علمی بر طبق بازنگری کوتاه مدت	انجام تطبیق	۱۰۰٪			
					۵- تدوین پروپوزال نقشه جدید جذب هیئت علمی، تشکیل کارگروه، طراحی مدل ترجیحاً بر مبنای شرح وظایف (Job Description) و ارائه مدل جهت اجرا بعد از رواسازی	میزان پیشرفت مدل جدید	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
					۶- تطبیق جذب اعضای هیئت علمی بر اساس مدل جدید	انجام تطبیق	۱۰۰٪			

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲	E1100	ارتقای زیرساخت‌های آموزش علوم پزشکی	توسعه و بهبود نظام ارزیابی کمی و کیفی فعالیت‌های هیئت علمی و دانشجویان (بهبود نظام ارتقاء و ترفیع)	E1102	راه‌اندازی و بهره‌برداری از اتوماسیون ارتقاء و ترفیع اعضای هیئت علمی	انجام کلیه فرایندها و ترفیع به صورت الکترونیک و خارج از سیستم کاغذی	۵۰٪	۱۰۰٪		
				E1103	به‌روزرسانی و راه‌اندازی سیستم شعاع ۳	تأثیر مستقیم در ترفیع اعضای هیئت علمی	۵۰٪	۱۰۰٪		
				E1104	ایجاد سیستم بازخورد در مورد سامانه شعاع	درصد بازخوردهای دریافت‌شده و ارسالی	۵۰٪	۱۰۰٪		
			E1105	توسعه مراکز آزمون در دانشکده	فراهم‌سازی مرکز آزمون الکترونیک در دانشکده ۱۵۰ صندلی آزمون الکترونیک	میزان پیشرفت فرایند	۵۰٪	۷۰٪	۸۰٪	۹۰٪
			E1105	عملیاتی شدن سامانه یکپارچه پژوهشی، آموزشی و دانشجویی (سیپاد)	پیگیری تکمیل درخواست‌های مورد نظر در استفاده از سامانه	موارد پیگیری شده	۱۰۰٪			
			E1105	عملیاتی شدن سامانه یکپارچه پژوهشی، آموزشی و دانشجویی (سیپاد)	تلاش جهت اجرایی و عملیاتی کردن فعالیت‌ها در سامانه	موارد اجرا شده	۵۰٪	۱۰۰٪		
			E1105	عملیاتی شدن سامانه یکپارچه پژوهشی، آموزشی و دانشجویی (سیپاد)	ارتقای فعالیت‌ها و اجرایی کردن موارد انجام نشده	موارد ارتقاء یافته و فعالیت‌های خارج از سیپاد	۵۰٪	۱۰۰٪		
			E1105	توسعه و بهبود نظام ارزیابی کمی و کیفی فعالیت‌های هیئت علمی و دانشجویان	تدوین نظام انگیزشی توسعه آموزش پزشکی ویژه اعضای هیئت علمی و جلب مشارکت سایر معاونت‌های دانشکده پزشکی در جهت اجرای آن	میزان پیشرفت فرایند تدوین نظام انگیزشی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			E1105	توسعه و بهبود نظام ارزیابی کمی و کیفی فعالیت‌های هیئت علمی و دانشجویان	تدوین نظام انگیزشی توسعه آموزش پزشکی ویژه دانشجویان و جلب مشارکت مدیران آموزشی دانشکده پزشکی	میزان پیشرفت فرایند تدوین نظام انگیزشی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			E1105	عملیاتی شدن سامانه یکپارچه پژوهشی، آموزشی و دانشجویی	تکمیل انتخاب واحد در دوره‌های چهارگانه پزشکی عمومی	میزان پیشرفت فرایند	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
			E1105	عملیاتی شدن سامانه یکپارچه پژوهشی، آموزشی و دانشجویی	اجرا و نهایی‌سازی انتخاب لاین در سامانه	میزان پیشرفت فرایند	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
			E1105	عملیاتی شدن سامانه یکپارچه پژوهشی، آموزشی و دانشجویی	اجرا و نهایی‌سازی محاسبه نمرات دیسیپلینی در سامانه	میزان پیشرفت فرایند	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲	E1100	ارتقای زیرساخت‌های آموزش علوم پزشکی	اصلاح ضوابط آموزشی معابر با تعهدات حرفه‌ای یا بازدارنده از رفتار حرفه‌ای	E1106	ارزیابی و نظرسنجی در مورد ضوابط آموزشی بازدارنده یا معابر با رفتار حرفه‌ای از مدیران گروه‌های آموزشی	تعداد ضوابط آموزشی معابر با تعهدات حرفه‌ای یا بازدارنده از رفتار حرفه‌ای شناسایی شده	۵۰٪	۱۰۰٪		
					برنامه‌ریزی جهت اصلاح موارد احتمالی و پیشنهاد جهت رفع موارد در آیین‌نامه‌ها	تعداد ضوابط آموزشی معابر با تعهدات حرفه‌ای یا بازدارنده از رفتار حرفه‌ای اصلاح شده	۵۰٪	۱۰۰٪		
۳		توسعه و تسهیل خدمات آموزشی	عملیاتی شدن سامانه یکپارچه پژوهشی، آموزشی و دانشجویی	E1105	۱. برگزاری جلسات توجیهی به منظور تبادل آئین‌نامه‌ها و ضوابط ۲. مانیتور کردن فرایند ۳. بازخورد	براساس شیوه‌نامه تدوین شده	۷۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					اجرای فرایند ثبت نام و فارغ التحصیلی و آزمون	میزان پوشش فرایند فوق درصد خطا در برگشت موارد	۵۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					انجام تمامی امور آموزشی دستیاری در سامانه سپید	بررسی انجام گردش‌های کاری از طریق سامانه	۳۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
۴	E1200	ارتقای کیفی آموزش	ارتقای منزلت آموزش در گستره وسیع دانشگاه	E1201	افزایش انگیزه دانشجویان (تحصیلات تکمیلی)	افزایش میانگین معدل دانشجویان رشته مقطع	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					تعریف طرح‌های توسعه‌ای (HSR) مسأله محور در حوزه آموزش پزشکی در دانشکده پزشکی	افزایش تعداد طرح‌های توسعه‌ای حوزه آموزش نسبت به برنامه چهارساله قبل	۲۰٪	۳۰٪	۴۰٪	۵۰٪
					اصلاح ساختار تشکیلات بازرنگری پزشکی عمومی دانشکده پزشکی	میزان پیشرفت فرایند اصلاح ساختار تشکیلات بازرنگری پزشکی عمومی	۷۰٪	۸۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
					افزایش همکاری دفتر توسعه دانشکده پزشکی و معاونت آموزش تخصصی و فوق‌تخصصی و معاونت آموزش پزشکی عمومی	میزان پیشرفت فرایند افزایش همکاری دفتر توسعه دانشکده و معاونت آموزش تخصصی و فوق‌تخصصی و معاونت آموزش پزشکی عمومی	۷۰٪	۸۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳	E1200	ارتقای کیفیت آموزش	ارتقای منزلت آموزش در گستره وسیع دانشگاه	E1204	افزایش همکاری دفتر توسعه دانشکده پزشکی و دفاتر توسعه بیمارستانی	میزان پیشرفت فرایند همکاری دفتر توسعه دانشکده و معاونت آموزش تخصصی و فوق تخصصی و معاونت آموزش پزشکی عمومی	۷۰٪	۸۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
				E1204	برقراری نظام مشاوره به اعضای هیئت علمی و دانشجویان در زمینه آموزش پزشکی در دانشکده پزشکی	افزایش تعداد جلسات مشاوره به اعضای هیئت علمی و دانشجویان نسبت به برنامه چهارساله قبل	۷۰٪	۸۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
				E1204	بسترسازی جهت گسترش روش‌های نوین یاددهی-یادگیری فعال در دانشکده پزشکی	درصد اعضای هیئت علمی فعال در زمینه روش‌های نوین یاددهی-یادگیری	۵٪	۱۰٪	۱۵٪	۲۰٪
				E1204	طراحی دوره‌های آموزشی الکتیو مورد نیاز کارآموزی و کارورزی در دانشکده پزشکی	میزان افزایش تعداد دوره‌های آموزشی الکتیو نسبت به برنامه چهار ساله قبل	۲۰٪	۳۰٪	۴۰٪	۵۰٪
				E1204	طراحی و اجرای نظام ارتقای کیفیت آموزش بالینی در دانشکده پزشکی	درصد بخشهایی که در قالب این نظام مورد ارزیابی قرار گرفته اند.	۲۰٪	۳۰٪	۴۰٪	۵۰٪
				E1204	بازنگری برنامه‌های آموزشی در حال اجرا در دانشکده پزشکی بر اساس کوریکولوم ابلاغی وزارت بهداشت	میزان پیشرفت فرایند بازنگری برنامه‌های آموزشی	۷۰٪	۸۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
				E1204	برگزاری کارگاه‌های توانمندسازی آموزشی برای اعضای هیئت علمی با همکاری دفاتر توسعه بیمارستانی در دانشکده پزشکی	میزان افزایش تعداد کارگاه‌های برگزار شده نسبت به برنامه چهارساله قبل	۷۰٪	۸۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
				E1204	توانمندسازی از طریق آموزش اعضای هیئت علمی برای عمل و پایبندی به تعهدات حرفه‌ای معلمی	درصد پیشرفت برنامه	۱۵٪	۳۰٪	۴۵٪	
				E1204	پیگیری اجرای برنامه آموزشی گروه‌ها مطابق با تقویم دانشگاه (تحصیلات تکمیلی)	تعداد دروسی که نمرات آنها در پایان نیمسال در سیپاد ثبت شده است	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	۱۰۰٪
				E1204	جلب مشارکت اعضای هیئت علمی پایه و بالینی در برگزاری مشترک کلاس‌های آموزشی (تحصیلات تکمیلی)	۲۰٪ جلسات هر درس به صورت مشارکتی اجرا شود	۵٪	۱۰٪	۱۵٪	۲۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
		ارتقای کیفی آموزش	استقرار نظام جامع ارزشیابی	E1205	پیگیری اجرایی‌سازی شیوه‌نامه‌های ارزشیابی سه‌گانه دانشکده (ارزشیابی هیئت علمی) با استفاده از سامانه	درصد اجرایی‌شدن ارزشیابی کیفی اعضای هیئت علمی با استفاده از سامانه	۵۰٪	۱۰۰٪		
	E1205			پیگیری اجرایی‌سازی شیوه‌نامه ارزشیابی درس و دوره (تحصیلات تکمیلی)	تعداد فرم‌های کامل‌شده در سه موضوع	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
	E1205			اجرایی‌سازی شیوه‌نامه ارزشیابی فراگیر (دکتری حرفه‌ای)	افزایش درصد و تعداد آزمون‌های مورد ارزیابی قرار گرفته	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	۱۰۰٪	
	E1205			فعال‌سازی کمیته ارزشیابی دانشجو (دکتری حرفه‌ای)	میزان پیشرفت فرایند فعال‌سازی کمیته ارزشیابی دانشجو	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	۱۰۰٪	
	E1205			اجرای ارزشیابی دوره بصورت الکترونیک (دکتری حرفه‌ای)	تعداد دوره‌های ارزشیابی‌شده در سپید	۷۵٪	۸۵٪	۹۵٪	۱۰۰٪	
	E1205			اجرای آزمون‌های جامع و ترمی بصورت الکترونیک (دکتری حرفه‌ای)	درصد آزمون‌هایی که الکترونیک برگزار می‌شوند	۲۵٪	۵۰٪	۶۰٪	۷۰٪	
	E1205			اجرایی‌سازی شیوه‌نامه ارزشیابی فراگیر (مشابه موارد فوق) ترجیحاً مقاطع جدا شوند	افزایش درصد و تعداد آزمون‌های مورد ارزیابی قرار گرفته	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	۱۰۰٪	
	E1206			برنامه‌ریزی اجرای ارزشیابی رفتار حرفه‌ای طبق آیین‌نامه برای گروه‌های بالینی هیئت علمی با استفاده از سامانه	اجرای ارزیابی عملکرد اعضای هیئت علمی گروه‌های بالینی بر مبنای ضوابط تعهد حرفه‌ای اعضای هیئت علمی با استفاده از سامانه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1207			بازخورد تشویقی بر مبنای ارزشیابی کیفی آموزشی	انجام بازخورد تشویقی بر مبنای ارزشیابی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1207			بازخورد ارشادی بر مبنای ارزشیابی کیفی آموزشی	انجام بازخورد ارشادی بر مبنای ارزشیابی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1207	بازخورد تشویقی بر مبنای ارزشیابی تعهد حرفه‌ای	انجام موارد بازخورد تشویقی بر مبنای ارزشیابی	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪				
	E1207	بازخورد ارشادی بر مبنای ارزشیابی تعهد حرفه‌ای	انجام موارد بازخورد ارشادی بر مبنای ارزشیابی	۲۵٪						

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۴	E1200	ارتقای کیفی آموزش	ارتقای کیفی رابطه استاد و دانشجو	E1208	فعال‌سازی دفتر راهنمای تحصیلی و ارائه خدمات مشاوره تحصیلی به دانشجویان دوره علوم پایه و سایر دوره‌های آموزشی	میزان پیشرفت فرایند فعال‌سازی دفتر راهنمای تحصیلی و ارائه خدمات مشاوره تحصیلی	۵۰٪	۷۰٪	۸۰٪	۹۰٪
				E1208	اجرائی‌سازی آئین‌نامه بازنگری شده مشاوره تحصیلی و اجرای بندهای پیشنهادی آئین‌نامه و مداخلات لازم در زمینه افت تحصیلی دانشجویان	میزان پیشرفت فرایند	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	۱۰۰٪
۵		ساماندهی خدمات آموزشی	یکپارچه‌سازی پرونده‌های دانشجویی	E1302	تکمیل بایگانی تصویری دانشکده بازبینی و تکمیل اسکن پرونده‌های موجود	میزان پیشرفت فرایند	۳۰٪	۶۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
				E1302	امحاء مدارک راکد با اخذ مجوز	میزان پیشرفت فرایند	۲۰٪	۳۰٪	۴۰٪	۶۰٪
				E1302	استقرار و بهره‌برداری از ظرفیت‌های سامانه سپیاد در تبدیل فرایندهای خدمات آموزشی به گردش‌های کاری کوتاه شده و غیرحضورى از جمله ثبت نام، فارغ‌التحصیلی، ماژول ارزشیابی بالینی و صدور معرفی‌نامه‌های اشتغال به تحصیل بدون نیاز به مراجعه حضوری و تسویه حساب و فارغ‌التحصیل بدون نیاز به مراجعه حضوری	میزان پیشرفت فرایند	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				E1302	استقرار و بهره‌برداری از سپیاد در تبدیل خدمات آموزشی به گردش‌های کاری کوتاه شده و غیرحضورى (تحصیلات تکمیلی)	بهره‌برداری از ماژول لاگ بوک الکترونیکی دانشجویان PhD	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
۶	E1400	حرفه‌ای و رفتار سازمانی	توسعه اخلاق و رفتار حرفه‌ای در فضای آموزش دانشگاه	E1402	ارتقای اخلاق پزشکی و تعهد حرفه‌ای در دو سطح دانشجویی و هیئت علمی (بالینی و علوم پایه)	در صد افزایش برگزاری کارگاهها و سمینارهای تعهد حرفه‌ای جهت توانمندسازی	۷۰٪	۸۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
						پیگیری اجرای دستورالعمل تعهد حرفه‌ای در دانشکده‌ها، بیمارستان‌ها و گروه‌های آموزشی	۱۵٪	۳۰٪	۴۵٪	۶۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
			توسعه اخلاق و رفتار حرفه‌ای در فضای آموزش دانشگاه	E1402	ارزیابی عملکرد تعهد حرفه‌ای اعضای هیئت علمی بالینی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
				E1402	معرفی الگوهای رفتاری و تقدیر از اعضای هیئت علمی / فراگیران برجسته در حوزه تعهد حرفه‌ای	۱۵٪	۳۰٪	۴۵٪	۶۰٪	
				E1402	تدوین و در دسترس قرار دادن ضوابط، سیاستها و فرایندهای لازم به اعضاء هیئت علمی و فراگیران	۷۵٪	۱۰۰٪			
				E1402	تدوین و اطلاع رسانی راهنماهای رفتار حرفه‌ای پزشکی و حرف وابسته به فراگیران و اعضاء هیئت علمی	۷۵٪	۱۰۰٪			
				E1402	بازنگری در برنامه آموزشی تم‌های طولی رفتار حرفه‌ای در دانشکده پزشکی	۵٪	۱۰٪	۱۵٪	۲۰٪	
				E1402	افزایش اعضای هیئت علمی در دانشکده پزشکی که به عنوان مدرس برای آموزش رفتار حرفه‌ای فعال هستند	۷۰٪	۸۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪	
				E1402	ارتقای نقش ارزیابی رفتار حرفه‌ای و مهارت‌های ارتباطی در ارزیابی فراگیران در دانشکده پزشکی	۵٪	۱۰٪	۱۵٪	۲۰٪	
				E1402	اجرای شیوه نامه برخورد با رفتار غیر حرفه‌ای در نظام آموزشی در دانشکده پزشکی	۵٪	۱۰٪	۱۵٪	۲۰٪	
				E1402	ادغام آموزش تم‌های طولی رفتار حرفه‌ای و مهارت ارتباطی در آموزش بالینی در دانشکده پزشکی	۵٪	۱۰٪	۱۵٪	۲۰٪	
				E1402	همکاری در تدوین و اطلاع رسانی راهنمای اخلاقی ارتباط رسانه با نظام سلامت در دانشکده پزشکی	۷۰٪	۸۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪	
			توسعه اخلاق و رفتار حرفه‌ای در دانشکده پزشکی	کد جدید (دانشکده پزشکی)	توانمندسازی اعضای هیئت علمی منتخب جهت آموزش رفتار حرفه‌ای به فراگیران دوره تخصصی و فوق تخصصی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
					تعمیم بخش‌های منتخب (داوطلب) ارتقای تعهد حرفه‌ای به کلیه بخش‌های بالینی دانشکده پزشکی	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۴۰٪	
					تدوین و مراحل اجرایی برنامه ارتقای تعهد حرفه‌ای معلمي	۱۵٪	۳۰٪	۴۵٪	۶۰٪	

اعتلای اخلاق و تعهد حرفه‌ای و رفتار سازمانی

E1400

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۷		بین‌المللی‌سازی	تعامل، تجمیع و هم‌افزایی حوزه آموزش بین‌الملل	E1404	تدوین فرایند ادغام آموزش دانشجویان بین‌الملل در ساختار آموزش دانشکده پزشکی	میزان پیشرفت فرایند ادغام	۲۰٪	۳۰٪	۴۰٪	۵۰٪
۸		مجازی‌سازی	توسعه آموزش مجازی	E1501	تشکیل کمیته مجازی‌سازی دانشکده پزشکی و پشتیبانی علمی و اجرایی و پیگیری امور مربوط به این کمیته در دبیرخانه بازنگری و کمیته‌های مربوط	میزان پیشرفت فرایند تشکیل و فعال‌سازی کمیته	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
				E1501	افزایش تعداد کارگاه‌های توانمندسازی اعضای هیئت علمی در زمینه مجازی‌سازی در دانشکده پزشکی	میزان افزایش تعداد کارگاه‌های توانمندسازی نسبت به برنامه ۴ساله قبل	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				E1501	افزایش تعداد اعضای هیئت علمی فعال در حیطه مجازی‌سازی در دانشکده پزشکی	میزان افزایش تعداد اعضای هیئت علمی فعال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				E1501	افزایش تعداد دوره‌های فعال در زمینه مجازی‌سازی (حداقل ۲۰٪ محتوی دوره) در دانشکده پزشکی	میزان افزایش تعداد دوره‌های فعال در زمینه مجازی‌سازی نسبت به برنامه ۴ساله قبل	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				E1501	طراحی مدل انگیزشی دانشکده پزشکی به منظور توسعه فعالیت‌های مجازی در دانشکده پزشکی	میزان پیشرفت فرایند طراحی مدل انگیزشی دانشکده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				E1501	تسهیل فرآیند تولید محتوای دروس و تامین اعتبار	تولید محتوای الکترونیکی ۲۰٪ دروس در رشته‌های دانشکده به درخواست گروه‌های آموزشی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				E1501	تولید ۲۰ درصد از محتوای دروس بصورت الکترونیک به درخواست گروه‌های آموزشی	میزان پیشرفت فرایند	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
۹		تجول و نوآوری در آموزش علوم پزشکی	استقرار برنامه‌های بسته‌های اخلاق حرفه‌ای	E1601	تدوین درسنامه جامع اخلاق پزشکی برای دوره پزشکی عمومی در دانشکده پزشکی	میزان پیشرفت فرایند تدوین درسنامه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				E1601	تهیه ابزار معتبر برای ارزیابی اخلاق حرفه‌ای دانشجویان و دستیاران تخصصی در دانشکده پزشکی	میزان پیشرفت فرایند تهیه ابزار	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				E1601	تدوین راهنمای اخلاقی ارتباط رسانه با نظام سلامت در دانشکده پزشکی	میزان پیشرفت فرایند تدوین راهنمای اخلاقی	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۹		آموزش علوم پزشکی تحول و نوآوری در	استقرار برنامه‌های بسته توسعه آموزش مجازی در علوم پزشکی	E1601	افزایش اعضای هیئت علمی فعال در زمینه روش‌های نوین یاددهی- یادگیری و یادگیری ترکیبی در دانشکده پزشکی	میزان افزایش اعضای هیئت علمی فعال	۵٪	۱۰٪	۱۵٪	۲۰٪
			استقرار برنامه‌های بسته اعتباربخشی برنامه‌ها، مؤسسات و بیمارستان‌های آموزشی	E1601	تشکیل کمیته اعتباربخشی، برنامه‌ریزی برای اجرای اعتباربخشی، تربیت و آموزش نیروی انسانی، جمع‌آوری مستندات مربوطه، انجام خودارزیابی و تهیه گزارش در دانشکده پزشکی	میزان پیشرفت فرایند اعتباربخشی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
۱۰		فراگیران معاونت تعهد حرفه‌ای در اجرای برنامه ارتقای	آموزش فراگیران در خصوص تعهد حرفه‌ای	D1603	هماهنگی و برنامه‌ریزی جهت برگزاری نشست‌ها جهت تعیین مدرسین و مشاور اخلاقی	میزان پوشش آموزشی در گروه‌های تخصصی بالینی	۵۰٪	۱۰۰٪	۰	۰
			اجرای فاز دوم و سوم برنامه تعهد حرفه‌ای معاونت تخصصی	D1603	اجرای فاز دوم و سوم برنامه تعهد حرفه‌ای معاونت تخصصی	میزان پیشرفت برنامه	۳۰٪	۶۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
			بررسی ضعف‌ها و قوت‌های برنامه موجود و بازنگری برنامه موجود	D1603	بررسی ضعف‌ها و قوت‌های برنامه موجود و بازنگری برنامه موجود	بازنگری برنامه موجود	۱۰٪	۲۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪
۱۱		محصولات پژوهشی ارتقای کیفی	ارتقای کیفی محققین	R1200	پیگیری یک خط پژوهشی برای هر محقق	تعداد محققین دارای لاین	۲۰٪	۳۰٪	۴۰٪	۵۰٪
			افزایش تعداد مقالات و ارجاعات در مجلات معتبر	R1200	برگزاری گارگاه‌های مرتبط با حیطه‌های پژوهشی	۳۰	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			ارتقای برنامه نمایه‌سازی مجلات	R1200	ارتقای برنامه نمایه‌سازی مجلات	افزایش تعداد مجلات نمایه شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
۱۲		خارج از دانشگاه حرکت به طرف	تسهیل و تقویت ارتباط با صنعت در دانشکده	R1300	توسعه پژوهش‌های فناورانه مرتبط با صنعت و جذب گرانت‌های خارجی	افزایش تعداد به دو برابر موجود	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			توسعه روابط و همکاری با معاونت اجتماعی و فرهنگی	R1300	جذب خیرین پژوهشی	افزایش تعداد به دو برابر موجود	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
۱۳		توسعه همکاری‌های بین‌المللی	افزایش و تسهیل فرایند همکاری با پژوهشگران بین‌المللی	R1400	شرکت در مطالعات چندملیتی در سطح منطقه و جهانی	حداقل ۱۰ مطالعه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			توسعه روابط و همکاری با معاونت بین‌الملل	R1400	ایجاد رابط بین‌الملل در حوزه معاونت تحقیقات و فناوری	تعداد گروه‌های دارای رابط	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱۴		افزایش مشارکت دانشجویان دانشگاه در فعالیتهای فرهنگی، ورزشی، اجتماعی و صنفی	افزایش سرانه فضای فیزیکی برای فعالیتهای فرهنگی دانشجویی	S1104	تامین فضای اختصاصی و مناسب برای ساماندهی، ارتقای بهره‌مندی و رضامندی دانشجویان دختر و پسر در اوقات فراغت و فواصل کلاس‌ها	کیفی (انجام‌شدن یا نشدن)	۲۵٪	۵۰٪	۱۰۰٪	-
	S1105		ترویج و توسعه ورزش همگانی در دانشگاه	برگزاری منظم جلسات نرمش و ورزش صبحگاهی (با منظور نمودن مشوق‌های لازم)	کمی (تعداد برنامه‌ها در سال)	۸	۱۲	۱۶	۲۰	
				برگزاری برنامه‌های کوه‌گشت و بوسه‌تانگردی (تفریحی ورزشی) با محوریت و مشارکت اساتید محترم	کمی (تعداد برنامه‌ها در سال)	۴	۶	۸	۱۰	
	S1107		برگزاری جشنواره‌ها و مراسم دانشجویی	تدوین برنامه سالیانه و ارایه حمایت‌های تدارکاتی جهت برگزاری جشن‌های دانشجویی (روپوش سفید، فارغ‌التحصیلی، ...)	کیفی (انجام‌شدن یا نشدن)	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	
	S1109		افزایش سرانه اردوهای فرهنگی (زیارتی، سیاحتی، راهیان نور و جهادی)	تدوین برنامه زمانی سالانه جهت عزیمت دانشجویان و کارکنان به اماکن زیارتی-سیاحتی دانشگاه (با هماهنگی دفتر امور رفاهی دانشگاه)	کیفی (انجام‌شدن یا نشدن)	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	
۱۵		میز خدمت	افزایش منابع مالی	S1303	حرکت در جهت تقویم کاری سالانه و برنامه ۴ ساله: تخصیص سرفصل مستقل بودجه‌ای برای برنامه‌های اصلی سالیانه (هدایای روز استاد، تامین هزینه‌های مسابقات ورزشی و جشن‌های دانشجویی روپوش سفید، فارغ‌التحصیلی و طبیعت‌گردی دانشجویان با اساتید و ...) در قالب تفاهم‌نامه مالی با دانشگاه	کیفی (انجام‌شدن یا نشدن)	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
	S1102		افزایش برنامه‌های آموزشی توانمندسازی	تامین اشتراک نشریات و مجلات معتبر فرهنگی و ادبی	کمی (نسبت تعداد عناوین نشریات/ تعداد دانشجویان تحت اشتراک در سال)	۴/۱۰۰	۵/۱۵۰	۵/۲۰۰	۵/۳۰۰	
۱۶		دانشجویی	افزایش کیفیت نشریات							

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱۷		عرصه‌های منطقه‌ای و جهانی جایگاه دانشکده پزشکی در معرفی و اطلاع‌رسانی مأموریت‌ها و	ارتقا کیفیت محتوایی وب سایت انگلیسی معاونت بین‌الملل دانشگاه و دانشکده پزشکی براساس شاخص‌های بین‌المللی	11302	ارجاع اطلاعات گروه‌های آموزشی و بیمارستان‌های تابعه به معاونت بین‌الملل دانشگاه جهت سایت انگلیسی معاونت بین‌الملل دانشگاه	گزارش گروه‌های آموزشی و بیمارستان‌های تابعه	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰
					ارجاع اطلاعات گروه‌های آموزشی و بیمارستان‌های تابعه به مرکز آمار و فناوری اطلاعات دانشکده جهت درج در سایت انگلیسی دانشکده	گزارش گروه‌های آموزشی و بیمارستان‌های تابعه	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰
۱۸		رتبه‌بندی‌های بین‌المللی جایگاه دانشگاه در ارتقای	پایش و پیگیری ارتقای وضعیت دانشکده در رتبه‌بندی‌های بین‌المللی	11401	رصد و اطلاع‌رسانی جایگاه دانشکده در سیستم‌های رتبه‌بندی بین‌المللی	گزارش سالانه رتبه‌بندی‌های بین‌المللی	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					پایش و تحلیل نتایج رتبه‌بندی دانشکده در سیستم‌های رتبه‌بندی بین‌المللی	گزارش تحلیلی وضعیت دانشکده در رتبه‌بندی‌های بین‌المللی	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
					تدوین برنامه ارتقا برای بهبود جایگاه دانشکده در سیستم‌های رتبه‌بندی بین‌المللی با همکاری معاونت‌های مرتبط به شاخص‌های سنجش	میزان پیشرفت تدوین برنامه	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰
۱۹		توسعه فعالیت‌های علمی فرهنگی جهت بین‌المللی‌سازی دانشکده	توسعه فعالیت‌های فرهنگی به موازات بین‌المللی‌سازی علوم پزشکی	11601 11602	برگزاری جشنواره بین‌المللی نقاشی کودکان بیمار توسط گروه سلامت و هنر	اطلاع‌رسانی و فراخوان مخاطبین تشکیل کمیته اجرایی و گزارش برگزاری	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰
					برگزاری مسابقات فوتبال جام جهانی کوچک	اطلاع‌رسانی و فراخوان مخاطبین تشکیل کمیته اجرایی و گزارش برگزاری	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰
					برگزاری کنفرانس‌های شب‌که جهانی آموزش و پژوهش‌های علمی یوسرن		%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰	%۱۰۰
۲۰		دانشکده پزشکی بین‌المللی اعتباربخشی	اعتباربخشی مؤسسه‌ای مجدد دانشکده	11901	جمع‌آوری مستندات و مستندسازی	مستندات جمع‌آوری شده (الکترونیکی و یا چاپی)	%۲۵	%۵۰	%۷۵	%۱۰۰

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه					
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰		
۲۱		ارتباطی در عرصه بین‌المللی توسعه و تقویت شبکه‌های	افزایش قراردادها و تفاهم‌نامه‌های بین‌المللی دانشکده	۱2102	پشتیبانی عقد قراردادها و تفاهم‌نامه‌های بین‌المللی دانشکده	میزان عملیاتی‌شدن قراردادها و تفاهم‌نامه‌ها	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
۲۲		طراحی و تشکیل شبکه‌های علمی و پژوهشی با متخصصان و اساتید مراکز آکادمیک و سازمان‌های مرتبط بین‌المللی	استفاده از توانمندی‌های متخصصان ایرانی مقیم خارج از کشور	۱2201	پشتیبانی حضور متخصصان پذیرش شده دارای قرارداد براساس آیین‌نامه‌های معاونت بین‌الملل دانشگاه	دستاوردها در واحدهای ذی‌ربط	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪		
			تدوین برنامه ارتباط با دانش‌آموختگان بین‌المللی دانشکده	۱2202	مطالعه و امکان‌سنجی ارتباط با دانش‌آموختگان بین‌الملل	گزارش امکان‌سنجی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
			ساماندهی و افزایش حضور و فعالیت میهمانان، مدعوین و اساتید بین‌المللی در دانشکده پزشکی	۱2203	مطالعه و بررسی امکان برقراری ارتباط با متخصصین و اساتید مطرح بین‌المللی در زمینه علوم پزشکی	مطالعه و بررسی امکان برقراری ارتباط با میزبانی حضور میهمانان و مدعوین و همکاری با اساتید بین‌الملل دانشکده	گزارش‌ها و مستندات مربوط به معرفی اساتید بین‌المللی معتبر	آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مرتبط	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					اطلاع‌رسانی و برقراری ارتباط با اساتید بین‌المللی و دعوت ایشان برای حضور در دانشکده	اطلاع‌رسانی و صفحات اطلاع‌رسانی در رسانه‌های ارتباطی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
					تقویت و پشتیبانی حضور میهمانان، مدعوین و اساتید بین‌المللی حاضر و فعال در دانشکده	رشد تعداد میهمانان، مدعوین و اساتید بین‌المللی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪		
					تدوین کتاب معرفی گروه‌های آموزشی و بیمارستان‌های تابعه دانشکده برای میهمانان، مدعوین و اساتید بین‌المللی دانشکده	انتشار کتاب معرفی دانشکده (گزارش اطلاعات گروه و اعضای هیئت علمی و امکانات گروه‌ها)	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪		

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲۳		بین‌المللی توسعه و تقویت روابط، تعاملات و بنیادلات آکادمیک و دانشگاهی و سازمانی غیر دانشگاهی در عرصه	پیگیری و مشارکت برنامه های تعریف شده در Erasmus + و مدرسه تابستانی	12403	مطالعه و بررسی جزئیات پروژه‌های Erasmus + و شناسایی پتانسیل‌های همکاری در پروژه‌های مختلف	مستندات تهیه شده شامل شرح پروژه‌ها و پتانسیل‌های همکاری	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					بررسی دستورالعمل‌های اجرایی پروژه های Erasmus +	مستندات شامل تعریف دقیق و دستورالعمل‌ها	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					برگزاری جلسات با مسئولین دانشکده برای پیشبرد اهداف تعیین شده	گزارشات جلسات برگزار شده و صفحات وبسایت منتشرشده در خصوص اطلاع‌رسانی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					انتخاب نمایندگانی از دانشکده برای پیگیری و شرکت در جلسات مرتبط با پروژه ها	لیستی از اسامی نمایندگان دانشکده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					پیگیری امور مربوط به دانشجویان پذیرفته‌شده در برنامه مرجبا	اطلاعات تبادل دانشجویان، اساتید و کارکنان واجد شرایط	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					اعزام دانشجویان از دانشکده پزشکی به دانشکده‌های پزشکی خارج از کشور	اطلاعات تعداد دانشجویان اعزام شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					پذیرش دانشجویان از دانشکده های پزشکی خارج از کشور به دانشکده پزشکی	اطلاعات تعداد دانشجویان پذیرفته شده از طریق کنسرسیوم	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					بررسی و ارزیابی گزارش دانشجویان، اساتید و کارکنان حاضر در برنامه‌ها	گزارشات جمع‌آوری شده به صورت فایل‌های نرم‌افزاری و هاردکپی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					شناسایی ظرفیت‌های سازمانی برای برقراری و تقویت ارتباط و بررسی دستورالعمل‌های لازم برای آغاز همکاری مشترک با سازمان	فهرست ظرفیت‌های سازمانی منطقه‌ای و بین‌المللی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
					برقراری ارتباط با دانشگاه یا سازمان بین‌المللی و انعقاد تفاهم نامه یا قرارداد همکاری مشترک با دانشکده با سازمان‌های منتخب	تفاهم‌نامه یا قرارداد امضا شده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲۴		توسعه بازیابی و جذب دانشجوی بین‌المللی	توسعه فرآیند جذب دانشجویان بین‌الملل	۱2503	برگزاری جلسات منظم فصلی کمیته جذب و اعطای بورسیه تحصیلی به متقاضیان	پرونده های متقاضیان خارجی	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
۲۵		هیئت علمی دانشکده انگلیسی اعضای توسعه و تقویت زبان	جلسات رسمی به زبان انگلیسی	۱2601	برگزاری جلسات رسمی به زبان انگلیسی در گروه‌ها و بیمارستان‌ها	پرونده‌های ارتقای اعضای هیئت علمی دانشکده	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
۲۶		فعالیت‌های توسعه و تقویت بین‌المللی	فعال کردن واحدهای تابعه دانشکده (گروه های آموزشی و بیمارستان های تابعه) به منظور افزایش فعالیت های بین‌المللی	۱2901	ایجاد شبکه معاونین بین‌الملل گروه‌ها و بیمارستان‌ها	معرفی معاونین توسط مدیران گروه‌ها و روسای بیمارستان‌ها	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
					برگزاری جلسات منظم فصلی شورای بین‌الملل	گزارش فعالیت‌های بین‌المللی گروه‌ها و بیمارستان‌ها	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
۲۷		توسعه آموزش عالی در عرصه بین‌المللی	جذب و پذیرش دانشجو در برنامه‌های آموزش بین‌الملل	۱3002	افزایش و تسهیل پذیرش دستیاران تخصصی و فوق تخصصی بین‌المللی از طریق برگزاری جلسات منظم فصلی کمیته جذب	برگزاری جلسات منظم فصلی کمیته جذب و اعطای بورسیه تحصیلی به متقاضیان	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰
۲۸		تسهیل فرآیندهای توسعه بین‌الملل در علوم پزشکی	بازنگری دستورالعمل‌ها و فرآیندهای اعزام به خارج ذینفعان درون دانشکده (فرصت مطالعاتی، کنگره، سفرهای برنامه‌ریزی شده و...) برای افزایش ظرفیت شرکت کنندگان و ارتقای نتایج	۱3802	برگزاری جلسات منظم فصلی شورای بورس دانشکده	پرونده های متقاضیان سفرهای خارجی	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰	٪۱۰۰

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲۹	D1100	ارتقای توان مهارتی و افزایش انگیزه منابع انسانی دانشگاه با هدف همسوسازی توان علمی و عملی	توسعه فرهنگ جانشین‌پروری و اصل شایسته‌گزینی ستاد (بررسی واحدهای مختلف دانشکده به لحاظ جایگزین، پرسنلی که طی سال‌های آینده بازنشسته شده یا به مأموریت آموزشی و انتقالی... سایر مواردی که نیرو از واحد مربوطه منفک می‌گردد.)	D1105	۱- بررسی واحدهای دانشکده و نیازسنجی نیرو ۲- اقدام جهت تامین آن براساس شایستگی	تعداد نیروی خروجی	۵٪	۱۰٪	۱۵٪	۳۰٪
۳۰	D1300	طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع	برنامه پروژه ارتقای سلامت کارکنان دانشگاه (راه‌اندازی درمانگاه سلامت کارکنان در دانشکده پزشکی و راه‌اندازی درمانگاه‌های تخصصی و ایجاد پرونده الکترونیک سلامت کارکنان براساس مدل وزارتخانه)	D1301	۱- ایجاد پایگاه سلامت ۲- تامین پزشک متخصص و کارشناسی ۳- برنامه‌ریزی جهت حضور پرسنل به جهت انجام آزمایشات و ایجاد پرونده الکترونیک سلامت	تعداد پرونده سلامت ایجادشده برای کارکنان	۵۰٪	۷۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
			تدوین و اجرای دستورالعمل مدیریت هزینه در دانشگاه با رویکرد کاهش ۱۰ درصدی (ایجاد کمیته خرید مواد و لوازم آزمایشگاهی به‌منظور صرفه‌جویی در بوجه خرید مواد و لوازم تا ۱۰٪)	D1302	۱- تشکیل کمیته با حضور مدیران محترم گروه‌های علوم پایه و تأیید لوازم و مواد مورد نیاز جهت خرید ۲- تشکیل جلسات فصلی به جهت هماهنگی و اولویت‌بندی خرید لوازم با حضور مسئول تجهیزات و کارپردازی و امور مالی و معاونت مالی و اداری ۳- انجام فرایند خرید توسط کارپردازی با هماهنگی مدیر گروه و معاونت مالی و اداری	میزان صرفه‌جویی ریالی در هزینه	۲۵٪	۲۵٪	۳۰٪	۲۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۳۰	D1300	طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع	تعویض لوله‌های آب فرسوده ساختمان‌های دانشکده و نصب سیستم کنترلی جهت موتورخانه‌ها و دستگاه‌های هواساز به منظور صرفه‌جویی در هزینه‌های آب و برق و گاز دانشکده	D1302	۱- هماهنگی با دفتر فنی و نظارت بر طرح‌های عمرانی دانشگاه ۲- تهیه لوازم لازم با هماهنگی واحد تأسیسات و کارپردازی دانشکده ۳- اقدام بر اساس اولویت تعیین‌شده توسط واحد تأسیسات دانشکده	کاهش مصرف	۵٪	۱۰٪	۱۰٪	۲۵٪
			تدوین و اجرای برنامه ارتقای درآمد اختصاصی (تهیه فرم و دستورالعمل جهت کسب درآمد اختصاصی از طریق ارائه خدمات آموزشی و برگزاری کارگاه‌های تخصصی توسط گروه‌های آموزشی و خدمات تخصصی توسط گروه‌های علوم پایه)	D1303	برگزاری جلسه با گروه‌های مربوطه و تهیه دستورالعمل و ابلاغ اجرای آن	تدوین و اجرای پروتکل	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
۳۱	D1500	اجرا و پیشبرد پروژه‌های فنی و عمرانی مطابق قرار دادهای منعقد شده استانداردهای کشوری	بازسازی ساختمان‌ها و فضاهای عمومی دانشکده پزشکی	D1501	۱- بازسازی ساختمان شماره ۷ ۲- بازسازی ساختمان آناتومی ۳- فضاهای عمومی در قالب طرح جامع و بر اساس اولویت با هماهنگی دفتر فنی و نظارت بر طرح‌های عمرانی دانشگاه اقدام در جهت بازسازی	درصد پیشرفت کار طبق استانداردها	۲۰٪	۳۰٪	۴۰٪	۵۰٪