

دانشکده پیراپزشکی

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|-------------------------------------|--|--|---|--|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| | | ارتقای زیرساخت‌های آموزش علوم پزشکی | تهیه نقشه هیئت علمی دانشکده | E1101 | <ul style="list-style-type: none"> - تبیین وضع موجود گروه‌های دانشکده - پیشنهاد نقشه جدید هیئت علمی بر اساس تهیه و تصویب برنامه‌های استراتژیک گروه‌های آموزشی - بازنگری تعداد اعضای هیئت علمی گروه‌های آموزشی مناسب با اهداف گروه | <ul style="list-style-type: none"> - تعیین نسبت اعضای هیئت علمی به دانشجویان هر گروه - تعیین تعداد اعضای هیئت علمی در شرف بازنشستگی تا ۵ سال آینده - تعیین میانگین تعداد واحدهای تدریس شده نظری و عملی توسط اعضای هیئت علمی - تعیین نسبت هیئت علمی به تعداد واحدهای تئوری، عملی و پایان‌نامه در هر گروه - اتمام تدوین برنامه استراتژیک گروه‌های آموزشی - انجام ارزیابی کیفی عملکرد هیئت علمی | - | - | - | ۱۰۰٪ |
| | | | اصلاح و توسعه هرم هیئت علمی دانشکده براساس نقشه بازنگری شده جذب هیئت علمی با هماهنگی معاونت آموزشی دانشگاه | E1101 | <ul style="list-style-type: none"> - برنامه‌ریزی برای جذب هیئت علمی نخبه مورد نیاز - جذب هیئت علمی برحسب ضرورت و هم‌راستا با برنامه‌های توسعه‌ای مصوب گروه‌های آموزشی به صورت تعهدی و فراخوان - جذب هیئت علمی وابسته جهت تقویت گروه‌های آموزشی | <ul style="list-style-type: none"> - تعداد اعضای هیئت علمی جذب شده - تعداد اعضای هیئت علمی وابسته | ۱۰۰٪ | ۵۰٪ | ۲۰٪ | - |
| | | | ارتقای کیفی و کمی تجهیزات کلاس‌ها به وسایل کمک آموزشی و تجهیزات آزمایشگاه‌ها و مهارتی (skill lab) | | <ul style="list-style-type: none"> - نیازسنجی و تجهیز آزمایشگاه‌های مهارتی دانشکده برای ارائه واحدهای عملی - استانداردسازی کلاس‌ها - نیازسنجی و تجهیز کلاس‌ها به وسایل کمک آموزشی | <ul style="list-style-type: none"> - تعداد کلاس‌های تجهیز شده به وسایل کمک آموزشی - ایجاد کلاس‌هایی با ساختار آموزشی نوین - تعداد تجهیزات مهارتی خریداری شده برای skill lab | ۱۰۰٪ | ۷۵٪ | ۵۰٪ | ۲۵٪ |
| | | | الکترونیک‌شدن برگزاری آزمون‌ها | E1104 | <ul style="list-style-type: none"> - بهینه‌سازی کلاس‌های درس برای برگزاری روش‌های نوین آموزشی - مکانیزم تشویقی برای برگزاری آزمون الکترونیک - همکاری با سایر واحدهای دانشگاه در جهت برگزاری آزمون‌های الکترونیک | <ul style="list-style-type: none"> - نسبت آزمون‌های الکترونیک دانشکده به کل آزمون‌ها - میزان کاربرد سایر مراکز دانشگاه از مرکز آزمون دانشکده | ۱۰۰٪ | ۷۵٪ | ۵۰٪ | ۲۵٪ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|-------------------|---|--|--|--|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۲ | E1200 | ارتقای کیفی آموزش | ترفیج جایگاه EDO دانشکده | E1201 | <ul style="list-style-type: none"> - تدوین طرح‌هایی مرتبط با حوزه ارتقای جایگاه آموزش - جلب مشارکت اعضای هیئت علمی دانشکده برای همکاری از طریق مکانیسم‌های تشویقی - تعیین و تأمین نیروی انسانی اداری دفتر توسعه آموزش - برگزاری کارگاه‌های توانمندسازی | <ul style="list-style-type: none"> - میزان مشارکت اعضای هیئت علمی دانشکده - تعداد جلسات و کارگاه‌های آموزشی با توجه به رویکردهای نوین در آموزش که برگزار شده است - اختصاص نیروی انسانی لازم | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | جلب مشارکت بیشتر دانشجویان در حوزه آموزش | E1201 | <ul style="list-style-type: none"> - ساماندهی واحد فراگیران (SEDO) در دانشکده و تدوین شرح وظایف و برنامه‌ریزی سالانه برای آن | <ul style="list-style-type: none"> - تشکیل جلسات - اجرای طرح دانشجویی در سال | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | ارتقای کیفی و کمی برنامه‌های آموزش مداوم در دانشکده | E1202 | <ul style="list-style-type: none"> - فعال‌سازی واحد آموزش مداوم EDO دانشکده - برقراری همکاری با انجمن‌های علمی متناظر با رشته‌های دانشکده | <ul style="list-style-type: none"> - تعداد برنامه آموزش مداوم اجرا شده - تعداد انجمن‌ها که دارای همکاری مشترک هستند | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | برگزاری دوره‌های آموزشی با رویکرد دانشگاه‌های نسل سوم و چهارم برای اعضای هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان | E1202 | <ul style="list-style-type: none"> - برگزاری دوره‌های آموزشی و کارگاهی - استفاده از مدرسین فعال و کارآفرین در بازار کار برای تدریس دوره‌های مهارت‌افزایی - برگزاری نشست‌های هم‌اندیشی با صاحب‌نظران و محققین برای آشنایی با نیازهای واقعی جامعه - جلب مشارکت دانش‌آموختگان | <ul style="list-style-type: none"> - تعداد دوره‌های برگزار شده - ارزیابی میزان رضایتمندی مخاطبان - میزان مشارکت دانش‌آموختگان | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | توسعه برنامه‌های کارآموزی | E1203 | <ul style="list-style-type: none"> - استفاده از مراکز خدمات درمانی برای آموزش دانشجویان پیراپزشکی | <ul style="list-style-type: none"> - عقد تفاهم‌نامه با مراکز سلامت جامعه جهت آموزش دانشجویان | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|-------------------|---|--|---|--|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۲ | E1200 | ارتقای کیفی آموزش | ارتقای کیفی آموزش در عرصه | E1203 | <ul style="list-style-type: none"> - ارتقای برنامه‌های کارآموزی رشته‌های اتاق عمل، رادیولوژی، علوم آزمایشگاهی، HIT، هماتولوژی و هوشبری - برنامه‌ریزی جهت حضور اعضای هیئت علمی گروه‌های آموزشی مختلف در عرصه خدمات پیراپزشکی براساس تخصص - بهره‌گیری از دانشجویان برتر در آموزش دانشجویان - اعزام مربی همراه، - بازبینی و اصلاح لاگ‌بوک کارآموزی رشته‌های تحت پوشش دانشکده - برگزاری بازدید منظم از بیمارستان‌های تحت پوشش برای انجام کارآموزی | <ul style="list-style-type: none"> - برگزاری جلسات هم‌اندیشی با مراکز درمانی - بهره‌گیری از دانشجویان برتر در آموزش دانشجویان - میزان حضور اعضای هیئت علمی در عرصه - تعداد لاگ‌بوک‌های بازبینی شده - تعداد بازدیدهای هفتگی هر گروه - میزان رضایتمندی دانشجویان | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | بهبود کمی-کیفی اجرای برنامه‌های آموزشی | E1204 | <ul style="list-style-type: none"> - ارائه گزارش ترمیک از کیفیت اجرای برنامه‌های آموزشی - ارائه بازخورد به اعضای هیئت علمی و مدرسین - راه‌اندازی سیستم رتبه‌بندی اعضای هیئت علمی و گروه‌های آموزشی در حیطه فعالیت‌های آموزشی - پیش‌بینی مکانیسم تشویق برای کسانی که در عملکرد خود بهبود داشتند | <ul style="list-style-type: none"> - تعداد گزارشات ارائه شده - میزان تاثیر گزارشات بر عملکرد اعضای هیئت علمی و مدرسین | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | مشارکت در بازنگری برنامه‌های آموزشی پیراپزشکی | E1204 | <ul style="list-style-type: none"> بررسی وضعیت بازنگری رشته‌های دانشکده اعلام آمادگی جهت همکاری با وزارت متبوع و دانشگاه | <ul style="list-style-type: none"> تعداد برنامه‌های آموزشی که با مشارکت دانشکده در دانشگاه و وزارت متبوع بازنگری شوند | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|-------------------|---|--|---|---|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۲ | E1200 | ارتقای کیفی آموزش | بهبود کیفیت آموزش از طریق ارائه هماهنگ دروسی که به صورت تیمی تدریس شده یا محتوی مرتبط دارند | E1208 | <ul style="list-style-type: none"> - انتخاب دروس متناسب از لحاظ تدریس هماهنگ - برگزاری جلسات تخصصی با حضور مدرسین - مجرب دروس به منظور ایجاد هماهنگی در زمان ارائه سرفصل‌ها بصورت بین گروهی و داخل گروهی - ارزیابی تدریس هماهنگ دروس و نظرسنجی از دانشجویان | <ul style="list-style-type: none"> - تعداد جلسات برای انجام هماهنگی‌های لازم -تعداد دروس هماهنگ‌شده - اجرای برنامه آموزشی مورد نظر -بررسی نتایج ارزیابی | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | استقرار نظام جامع ارزشیابی (ارزشیابی دوره‌های آموزشی، ارزشیابی عملکرد آموزشی اعضاء هیئت علمی، ارزیابی عملکرد آموزشی دانشجو، ارزشیابی عملکرد مدیران گروه‌های آموزشی) | E1205 | <ul style="list-style-type: none"> راه‌اندازی کمیته‌های اجرایی و برگزاری جلسات کارشناسی مربوطه - ارزشیابی دوره‌های در حال برگزاری - ارائه بازخورد محرمانه به اساتید جهت اصلاح موارد - پیگیری اصلاحات مورد انتظار در کیفیت تدریس استاد | <ul style="list-style-type: none"> -تعداد جلسات کارشناسی برگزارشده اجرای برنامه ارزشیابی منطبق بر شیوه‌نامه مصوب -تعداد بازخوردهای ارائه‌شده - ارزشیابی دوره‌ها براساس برنامه زمان‌بندی (شیوه‌نامه ارزشیابی) - میزان دوره‌های ارزشیابی‌شده به کل دوره‌ها | ۳۰٪ | ۶۰٪ | ۱۰۰٪ | |
| | | | اجرای آیین‌نامه استاد مشاور تحصیلی | E1208 | <ul style="list-style-type: none"> بررسی مفاد آیین‌نامه استاد مشاور تحصیلی اجرای آیین‌نامه | <ul style="list-style-type: none"> میزان اجرایی‌شدن آیین‌نامه | - | - | ۵۰٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | دفتر شورای نمایندگان دانشجویی جهت ارتقاء کیفی برنامه‌ها و نظام آموزشی (مشترک با دانشجویی) | | <ul style="list-style-type: none"> - تشکیل کمیته‌های علمی، آموزشی از دانشجویان مستعد به تفکیک رشته - برگزاری جلسات با مسئولان کمیته‌ها برای تدوین اساسنامه مربوطه - عملیاتی کردن و استفاده از دفتر شورای نمایندگان به‌عنوان بازوی مشورتی معاونت آموزشی | <ul style="list-style-type: none"> - تعداد دانشجویان شناسایی‌شده جهت همکاری -تدوین اساسنامه شورای نمایندگان | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|---|---|--|--|--|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۴ | E1300 | ساماندهی خدمات آموزشی | توانمندسازی و آموزش تخصصی منابع انسانی حوزه آموزش | | - نیازسنجی لازم - هدفمند نمودن آموزش‌های کارکنان حوزه آموزش | - نسبت نیروی انسانی آموزش دیده به کل نیروها - ارتقای عملکرد سیستم بر اساس ارزشیابی‌های دوره‌ای (کیفی) | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | عملیاتی شدن بخش آموزشی سامانه سپیاد | E1303 | کاربرد سامانه سپیاد در تمامی امور آموزشی هم‌راستا با برنامه‌های دانشگاه | میزان پیشرفت برنامه در راستای بهره برداری کامل از سیستم | ۸۰٪ | ۱۰۰٪ | | |
| | | | ارتقا و ساماندهی تسهیلات خدمات آموزشی | E1303 | -اصلاح فرایندهای آموزشی دانشکده -زمان بندی فرایندهای آموزشی -استانداردسازی فضای بایگانی آموزشی | - میزان عملیاتی شدن فرایندهای اصلاح شده - میزان کاهش زمان انجام امور آموزشی (ثبت پایان نامه، فراغت از تحصیل) - میزان فضای فیزیکی بهینه شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| ۴ | E1400 | بین‌المللی سازی | افزایش جذب دانشجویان خارجی | E1403 | تعامل و تجمیع هم افزایی حوزه آموزش دانشکده با معاونت بین‌الملل | تعداد دانشجویان خارجی جذب شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| ۵ | E1402 | اعتلای اخلاق و تعهد حرفه‌ای و رفتار سازمانی | اعتلای اخلاق و تعهد حرفه‌ای در حوزه آموزش دانشکده | E1402 | تدوین منشور اخلاق معاونت آموزشی دانشکده | تدوین منشور | ۵۰٪ | ۱۰۰٪ | | |
| | | | | | درخواست و پیگیری منشور اخلاقی گروه‌های مختلف آموزشی دانشکده | تعداد گروه‌های که منشور اخلاقی مدون تهیه کردند | ۱۵٪ | ۳۵٪ | ۶۵٪ | ۱۰۰٪ |

| درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | اقدام (فعالیت) | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | برنامه | راهبرد | کد راهبرد | ردیف |
|--------------------------------------|------|------|------|--|--|---|--|------------|--------------|------|
| ۱۴۰۰ | ۱۳۹۹ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۷ | | | | | | | |
| %۱۰۰ | %۷۵ | %۵۰ | %۲۵ | <p>درصد اعضای هیئت علمی که از امکانات دانشکده مجازی آگاهی دارند</p> <p>تعداد جلسات آموزشی و کارگاهی کار با سامانه برای اساتید و دانشجویان کلیه مقاطع</p> <p>-میزان توسعه سخت افزاری</p> <p>- تعداد اعضای هیئت علمی که از سیستم مجازی استفاده می‌کنند</p> <p>- تعداد واحد دروس نظری که ۲۵٪ آن به صورت مجازی تدریس می‌شود.</p> | <p>- معرفی آموزش مجازی به مدیران و اعضای هیئت علمی گروه‌ها و دانشجویان</p> <p>- توانمندسازی اعضای هیئت علمی در زمینه آموزش مجازی</p> <p>- برگزاری جلسات آزمایشی مجازی برای اعضای هیئت علمی داوطلب</p> <p>- تعریف سرفصل‌های قابل ارائه با روش‌های مجازی برای دوره‌های مختلف</p> <p>بسترسازی مناسب برای اجرای مجازی‌سازی پیگیری و نظارت بر نحوه اجرا</p> | E1501 | توسعه آموزش الکترونیک و راه‌اندازی آموزش مجازی برای رشته‌های منتخب | مجازی‌سازی | E1500 | ۶ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|---|---|--|--|---|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۷ | S 1100 | افزایش مشارکت دانشجویان دانشگاه در فعالیت‌های فرهنگی، ورزشی، اجتماعی و صنفی | استفاده از پتانسیل‌های کانون‌های فرهنگی در جهت بهبود و ارتقای فعالیت‌های علمی دانشجویان | S1101 | - شناسایی دانشجویان مستعد و علاقه‌مند و کانون‌های دانشجویی | تعداد دانشجویان شناسایی شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | -انجام برنامه‌های مختلف با همکاری کانون‌های فرهنگی و حضور فعال در جشنواره‌ها | تعداد کارگاه‌ها و برنامه‌های برگزار شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | استفاده از پتانسیل شورای صنفی در بهبود کیفیت خدمات دانشکده | S1103 | برگزاری جلسات مشورتی با دانشجویان شورای صنفی | تعداد پیشنهادات ارائه شده که جنبه عملیاتی دارد | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | مشارکت‌دادن شوراها را صنفی در تصمیم‌گیری‌های حوزه دانشجویی | تعداد ایده‌های اجرایی شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | ترویج و توسعه ورزش همگانی در دانشکده (مشترک با فرهنگی) | S1105 | برقراری پوی‌های ورزش همگانی و صبحگاهی | تعداد برنامه‌های ورزش همگانی اجرا شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | افزایش برنامه‌های کوه‌گشت و تفریحی ورزشی | تعداد برنامه‌های کوه‌گشت و تفریحی اجرا شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | ارتقای جایگاه ورزش در دانشکده (مشترک با فرهنگی) | S1106 | اجرای برنامه استعدادیابی و توانمندسازی ورزشی در دانشکده | تعداد افراد شناسایی شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | ساماندهی تیم‌های ورزشی دانشکده | تعداد تیم‌های ساماندهی شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | برنامه ثابت و بی‌وقفه تمرینات تیم‌های ورزشی دانشکده | تعداد برنامه‌های انجام شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | برگزاری مراسم دانشجویی و فرهنگی دانشکده پیراپزشکی (مشترک با فرهنگی) | S1107 | ارائه برنامه زمانی مدون و دقیق از فعالیت‌های دانشکده | ارائه برنامه | ۱۰۰٪ | - | - | - |
| | | | | | برگزاری منظم مسابقات فرهنگی، برنامه‌های مناسبتی | تعداد مسابقات و برنامه‌های اجرا شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | برگزاری اردوهای فرهنگی (مشترک با فرهنگی) | S1109 | برگزاری اردوهای دانشجویی فرهنگی با همکاری معاونت دانشجویی ویژه دانشکده پیراپزشکی | تعداد اردوهای برگزار شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | ارزیابی و نظارت اردوهای دانشجویی | میزان رضایت از اردوها | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | برگزاری برنامه‌های آموزشی و فرهنگی در حین اردوها | تعداد برنامه‌های آموزشی و فرهنگی برگزار شده در حین اردو | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|--|--|--|---|---|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۸ | S1200 | ارتقای وضعیت سلامت، اخلاق و رفاه دانشجویان | ارتقای سطح سلامت جسم و روان دانشجویان | S1204 | همکاری با مرکز مشاوره دانشگاه | ایجاد همکاری | ۱۰۰٪ | | | |
| | | | | | ارائه برنامه مدون و هماهنگی با مشاور جهت حضور در دانشکده طبق زمان بندی | ارائه برنامه | - | ۱۰۰٪ | | |
| | | | | | برگزاری کارگاه‌های آموزشی برای برقراری ارتباط و شناسایی زودرس مشکلات روانشناختی دانشجویان | تعداد کارگاه‌های برگزار شده | - | ۳۰٪ | ۶۰٪ | ۱۰۰٪ |
| ۹ | S1300 | بهبود و ارتقای کمی و کیفی میز خدمت | ذائقه‌سنجی و افزایش مشارکت دانشجویان در تصمیم‌سازی حوزه دانشجویی | S1301 | تشکیل اتاق فکر دانشجویی در حوزه‌های مختلف صنفی، فرهنگی، ورزشی و ... | تشکیل اتاق فکر | ۵۰٪ | ۱۰۰٪ | - | - |
| | | | | | انجام نظرسنجی و نیازسنجی از دانشجویان | انجام نظر سنجی | - | - | ۵۰٪ | ۱۰۰٪ |
| | S1302 | ارزیابی و بهبود فرآیندهای حوزه دانشجویی | ارزیابی و بهبود فرآیندهای حوزه دانشجویی | S1302 | بازبینی فرآیندهای مختلف دانشجویی | تعداد فرآیندهای بازبینی شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | حرکت در جهت تقویم کاری سالانه و برنامه ۴ ساله | میزان اجرای برنامه‌ها در راستای برنامه چهارساله ارائه شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | S1303 | افزایش انضباط برنامه‌ای، اداری و مالی | افزایش انضباط برنامه‌ای، اداری و مالی | S1303 | حرکت در جهت تقویم کاری سالانه و برنامه ۴ ساله | میزان اجرای برنامه‌ها در راستای برنامه چهارساله ارائه شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|---------------------------|-------------|--|--|---|--|---|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۱۰ | C1300 | به‌کارگیری سازمان‌های مردم‌نهاد (سمن) در کمک به حوزه بهداشت و درمان در راستای ارتقای سلامت | تبیین وضعیت موجود سمن‌ها در جهت تحقق اهداف ارتقاء سلامت در دانشکده | C1301 | پیگیری وضعیت سمن از دانشگاه | پیگیری‌های صورت‌گرفته | ۱۰۰٪ | - | - | - |
| | | | | | شناسایی سمن‌های مرتبط با دانشکده | تعداد سمن‌های شناسایی‌شده | ۵۰٪ | - | - | - |
| | | | | | استقرار مکان مناسب جهت ارتباط با سمن‌ها | استقرار در فضای مناسب | ۲۵٪ | ۱۰۰٪ | - | - |
| | | | C1302 | ایجاد ارتباط با سمن‌های مرتبط با فعالیت دانشکده و کمپین‌های دانشجویی به‌منظور ارتقای سطح سلامت جسم و روان | فعال کردن کمپین‌های دانشجویی | تعداد کمپین‌های دانشجویی فعال شده | ۱۰٪ | ۳۰٪ | ۶۰٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | برقراری ارتباط با سمن‌ها و حضور در مراسم مختلف | - تعداد مراسم‌های حضور یافته - تعداد سمن‌هایی که با کمپین‌ها ارتباط برقرار کردند | - | ۴۰٪ | ۶۰٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | C1303 | پایش و ارزشیابی به‌منظور رصد فعالیت‌های سمن‌ها و کمپین‌های دانشجویی مرتبط | مستندسازی تمامی برنامه‌ها و رویدادهای مرتبط | تعداد مستندات آماده‌شده | - | ۴۰٪ | ۶۰٪ | ۱۰۰٪ |
| گزارش عملکرد به صورت فصلی | ارائه گزارش | - | | | ۴۰٪ | ۶۰٪ | ۱۰۰٪ | | | |
| ۱۱ | C1400 | بهبود مسئولیت‌پذیری مشارکت همگانی و همکاری بین بخشی برای سلامت | تهیه جزوات آموزشی برای کارکنان با موضوعات افزایش سود اجتماعی با نکات کاربردی | C1402 | بررسی و تعیین موضوعات مهم و کاربردی | تعداد موضوعات مشخص‌شده | ۴۰٪ | ۱۰۰٪ | - | - |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|---|---|--|--|---|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۱۲ | C1500 | جذب و ارتقای مشارکت‌های مردمی در حوزه سلامت | راه‌اندازی شورای خیرین | C1501 | برگزاری جلسات ارتباط با خیرین | تعداد جلسات برگزار شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | تعیین فضای فیزیکی | اختصاص فضا به دفتر خیرین | ۱۰۰٪ | - | - | - |
| | | | | | تعیین رابطین خیرین | مشخص شدن رابط | ۱۰۰٪ | - | - | - |
| ۱۳ | C1800 | اجرای هویت ایرانی اسلامی | جذب منابع مالی و تجهیزاتی | C1502 | تهیه فهرست نیازهای دانشکده | تعداد نیازهای مشخص شده مبلغ مورد نیاز دانشکده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | برطرف کردن نیازها با توجه به میزان جذب منابع مالی و تجهیزات | میزان منابع مالی جذب شده میزان تجهیزات اهداشده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | برگزاری کارگاه‌های آشنایی با مفاخر ایرانی | تعداد کارگاه‌های برگزار شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| ۱۳ | C1800 | اجرای هویت ایرانی اسلامی | ایجاد زمینه آشنایی کارکنان و دانشجویان با مفاخر و افتخارات کشور جهت تقویت خودباوری و هویت ملی | C1801 | تجلیل از چهره‌های تاثیرگذار دانشگاه که دارای سابقه و فعالیت‌های مؤثر فرهنگی، عام‌المنفعه و تعهد حرفه‌ای در دانشکده پیراپزشکی هستند | تعداد افراد تاثیرگذار تجلیل شده | - | ۳۰٪ | ۶۰٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | استفاده از تولیدات و نمادهای ایرانی اسلامی در جشن‌ها و مناسبت‌ها و اهدای جوایز | میزان استفاده از تولیدات و نمادهای ملی | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | برگزاری کرسی‌های آزاد اندیشی | تعداد کرسی‌های برگزار شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|--|---|--|--|--|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۱۴ | I1300 | معرفی و اطلاع رسانی مأموریت‌ها و جایگاه دانشکده پیراپزشکی در عرصه‌های منطقه‌ای و جهانی | ارتقای کیفیت محتوایی وبسایت انگلیسی براساس شاخص‌های بین‌المللی | I1302 | - پایش دوره‌ای وبسایت از لحاظ محتوا و گرافیک و اعمال اصلاحات لازم براساس شاخص‌های اعلام‌شده معاونت بین‌الملل دانشگاه | - گزارش بروزرسانی سایت | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | حضور در رویدادها و همایش‌های بین‌المللی | I1301 | - شناسایی رویدادها و همایش‌های بین‌المللی مرتبط با دانشکده - حمایت از حضور در رویدادهای مختلف بین‌المللی - معرفی توانمندی‌های دانشکده در رویدادهای بین‌المللی | - تعداد رویدادها و همایش‌های شرکت‌کرده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| ۱۵ | I1100 | همکاری با دفاتر و شعب دانشگاه علوم پزشکی تهران در سطح جهانی | همکاری با شعب خارج از کشور دانشگاه علوم پزشکی جهت راه‌اندازی رشته‌های پیراپزشکی | I1101 | - مذاکرات برای راه‌اندازی رشته - بررسی شرایط موجود در کشورهای دیگر، جهت راه‌اندازی رشته - تعیین استانداردهای راه‌اندازی رشته در کشور مربوطه - اقدام در جهت برقراری استانداردها و جذب دانشجو | راه‌اندازی رشته مربوط به پیراپزشکی | ۱۰٪ | ۴۰٪ | ۸۰٪ | ۱۰۰٪ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|--|--|---|--|--|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۱۶ | ۱۲۴۰۰ | توسعه و تقویت روابط، تعاملات و نیادلات آکادمیک و دانشگاهی | همکاری و تعامل با دانشگاه‌های معتبر خارجی | ۱۲۴۰۲ | برقراری ارتباط و انعقاد تفاهم نامه یا قرارداد همکاری مشترک با دانشگاه‌های خارجی | - تعداد تفاهم نامه یا قرارداد امضا شده - تعداد جلسات برگزار شده | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ | |
| ۱۷ | ۱۲۸۰۰ | تطبیق و متناسب‌سازی برنامه‌های آموزش بین الملل | طراحی و اجرای کوریکولوم رشته‌های جدید متناسب با نیاز دانشجویان بین الملل | ۱۲۸۰۲ | طراحی رشته / مقطع کوریکولوم برای دانشجویان خارجی | -تعداد کوریکولوم طراحی شده | ۴۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ | |
| ۱۸ | ۱۳۹۰۰ | توانمندسازی سرمایه انسانی توسعه ظرفیت‌های بین المللی و | توانمندسازی کارکنان و اعضای هیئت علمی در راستای اهداف توسعه بین الملل | ۱۳۹۰۱ | معرفی کارکنان و اعضای هیئت علمی دانشکده به کالج بین الملل (جهت آموزش زبان انگلیسی) - برگزاری کارگاه‌های مربوطه براساس نیازسنجی به عمل آمده -ارزشیابی کارگاه‌ها | -تعداد افراد توانمند شده اعم از کارکنان و اعضای هیئت علمی - تعداد کارگاه‌های برگزار شده -تعداد افراد شرکت کننده در کارگاه‌ها -میزان رضایت از کارگاه‌ها | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ | |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|--------------------------------------|---|---|--|--|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۱۹ | D1300 | طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع | تدوین و اجرای دستورالعمل مدیریت هزینه در دانشکده | D1302 | مطالعه و تدوین دستورالعمل کاهش هزینه‌ها اجرای دستورالعمل مطابق با برنامه‌های دانشگاه ارزیابی میزان هزینه‌های صرفه‌جویی شده | تدوین دستورالعمل کاهش هزینه‌ها میزان کاهش هزینه‌ها | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | تدوین و اجرای مدیریت نظام‌مند تدارکات | | بررسی و مطالعه روش‌های نوین خرید انتخاب و اجرای روش مناسب با ویژگی‌های دانشکده | عملیاتی شدن روش نوین خرید میزان ارتقا و بهبود در روش‌های خرید میزان رضایت همکاران | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | سازماندهی فرآیندهای اداری و مالی | | بازبینی فرآیندهای اداری و مالی اصلاح فرآیندهای اداری و مالی که نیازمند تغییر هستند | تعداد فرآیندهای بازبینی شده میزان اصلاحات انجام شده | ۳۰٪ | ۶۰٪ | ۱۰۰٪ | - |
| | | | راه‌اندازی پروژه ارتقای سلامت کارکنان دانشکده | D1301 | تدوین برنامه مدون پایش سلامت کارکنان براساس مناسبت‌های مختلف سلامت از جمله هفته سلامت مردان و ... | برنامه تدوین شده / کمی | ۱۰۰٪ | | | |
| | | | | | برقراری ارتباط با مراکز بهداشتی درمانی دانشگاه برای حضور در دانشکده و اجرای طرح پایش | تعداد مراکزی که اعلام همکاری می‌کند تعداد خدمات ارائه شده | ۲۰٪ | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | سازماندهی، مدیریت و جذب نیروی انسانی متناسب با استانداردهای مراکز علمی و آموزشی | | - تخمین میزان نیازها و کمبودها و انجام تغییرات و جابه‌جایی نیروها در داخل دانشکده یا دانشگاه در صورت نیاز - ارائه پیشنهاد لازم در خصوص تخصیص پست‌های سازمانی جدید یا تغییر ردیف‌های موجود به معاونت توسعه | - تعداد نیروهای جذب شده - تعداد نیروهای جابه‌جا شده (در داخل دانشکده یا دانشگاه) - میزان کاهش تعداد نیروهای مأمور به دانشکده | ۲۰٪ | ۲۰٪ | ۳۰٪ | ۳۰٪ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|---|--|---|---|---|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۲۰ | D1500 | اجرا و پیشبرد پروژه‌های فنی و عمرانی مطابق قرار دادهای منعقد و استناد ادراهای کشوری | توسعه فضای فیزیکی | D1501 | گسترش و بازسازی ساختمان‌های دانشکده | میزان فضای گسترش یافته میزان فضای بازسازی شده | ۲۵٪ | ۵۰٪ | ۷۵٪ | ۱۰۰٪ |
| ۲۱ | D1700 | مبتنی بر دانش مالی و خلق منابع جدید افزایش توان جذب منابع | جذب منابع جدید (مشترک با معاونت فرهنگی) | D1701 | - برگزاری جلسات هم اندیشی با مدیران دانشکده‌ها جهت بهره‌گیری از فضا و تجهیزات - بررسی و جمع بندی روش‌های ارتقا درآمد اختصاصی در دانشکده - اجاره فضای فیزیکی دانشکده متناسب با امکانات | تعداد جلسات برگزار شده میزان درآمد جذب شده از طریق اجاره فضای فیزیکی | - | ۳۰٪ | ۶۰٪ | ۱۰۰٪ |
| ۲۲ | D1900 | کارکنان دانشگاه توسعه خدمات رفاهی | ارتقا و یکسان سازی کمی و کیفی امور رفاهی کارکنان | D1901 | برگزاری اردوهای تفریحی برای کارکنان به منظور افزایش انگیزه (مشترک با فرهنگی) | تعداد اردوهای برگزار شده | - | ۳۰٪ | ۶۰٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | اهدا هدیه با توجه به مناسبت‌های مختلف (اعیاد، روز کارمند، روز کارگر، روز تولد کارکنان) | تعداد هدایای داده شده | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ | ۱۰۰٪ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|--|---|--|---|--|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۲۳ | D1100 | ارتقای توان مهارتی و افزایش انگیزه منابع انسانی دانشگاه با هدف همسوسازی توان علمی و عملی | ارائه مدل راهبردی توانمندسازی آموزش کارکنان در نظام سلامت | D1102 | شناسایی و نیازسنجی اولویت‌های آموزشی کارکنان | برآورد و شناسایی آموزش قابل اجرا / نیازهای آموزشی شناسایی شده | ۱۰۰٪ | | | |
| | | | | | تهیه دوره‌ها و برنامه‌های آموزشی توانمندسازی کارکنان | بسته‌ها و درسنامه‌های آموزشی تهیه شده / کل دوره‌های شناسایی شده | ۳۰٪ | ۶۰٪ | ۸۰٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | نظارت و پایش برنامه‌های آموزشی ارائه شده و اقدامات صورت گرفته در این خصوص | بررسی اثربخشی و کارایی دوره‌ها با رویکرد افزایش تعهد حرفه‌ای و مهارت‌سازمانی | - | ۳۰٪ | ۶۰٪ | ۱۰۰٪ |
| | | | | | انجام اقدام اصلاحی با رویکرد کنترل نوسانات محیطی، محرک و ایجاد منابع و انگیزه‌های جدید | الگوهای جدید انتقالی | - | ۳۰٪ | ۶۰٪ | ۱۰۰٪ |
| | D1103 | بهبود نظام ارزیابی عملکرد کارکنان | | | ایجاد مکانیسم مبتنی بر شاخص برای پرداخت اضافه کار کارکنان به منظور ایجاد انگیزه | تعداد شاخص‌های تدوین شده | ۱۰۰٪ | | | |
| ۲۴ | R1100 | هدمندسازی پژوهش با رویکرد ارتقای سلامت و خلق ثروت | تعیین اولویت‌های پژوهشی دانشکده | R1101 | تعیین اولویت‌های پژوهشی گروه‌ها (۴ ساله) در نقشه علمی و نیازهای سلامت کشور | انجام مکاتبات مربوطه و جلسات توجیهی | ۱۰۰٪ | | | |
| | | | | | تصویب طرح‌هایی که در راستای اولویت‌های پژوهشی دانشکده هستند | تعداد گروه‌های آموزشی که اولویت‌های خود را مشخص نمودند | ۱۰۰٪ | | | |
| | | | | | تخصیص بودجه دانشکده به طرح‌های منطبق با اولویت دانشکده | تعداد طرح‌های تصویب شده مرتبط به کل طرح‌های تصویب شده | ۱۰۰٪ | ۷۵٪ | ۵۰٪ | ۲۵٪ |
| | | | | | میزان بودجه به طرح‌های مصوب مرتبط با اولویت‌های تعیین شده توسط گروه‌های آموزشی (دانشکده) به کل بودجه پژوهشی دانشکده | | ۱۰۰٪ | ۶۰٪ | ۳۰٪ | ۵٪ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|--|---|--|---|---|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۲۴ | R1100 | هدفمندسازی پژوهش با رویکرد ارتقای سلامت و خلق ثروت | توسعه پژوهش‌های مبتنی بر مسئله | R1102 | تعیین موضوعات پژوهشی مبتنی بر حل مسئله از طریق نظرات گروه‌های آموزشی | تعداد گروه‌هایی که بازخورد آنها جمع‌آوری شده است (کمی) کیفیت و قابلیت اجرایی بازخوردها (کیفی) | ۱۰۰٪ | | | |
| | | | توسعه پژوهش‌های مبتنی بر خلق ثروت | R1103 | - حمایت از طرح‌ها و پایان‌نامه‌های محصول محور از طریق اولویت تصویب آن‌ها در دانشکده و تخصیص بودجه پژوهشی | تعداد طرح‌های محصول محور تصویب شده به کل طرح‌های تصویب شده | ۱۰۰٪ | ۶۰٪ | ۳۰٪ | - |
| | | | ارتقای کیفیت پژوهش دانشکده | R 1201 | ایجاد زیر ساخت پژوهشی در قالب رصد خانه خدمات پژوهشی (فاز مطالعاتی، مدل مفهومی، طراحی و ایجاد پایگاه داده و داشبورد پژوهشی و...) | تعداد گروه‌هایی که لاین پژوهشی آنها مشخص شده است | ۱۰۰٪ | ۷۵٪ | ۵۰٪ | ۲۵٪ |
| ۲۵ | R1200 | ارتقای کیفی محصولات پژوهشی | توسعه زیر ساخت پژوهشی در قالب توسعه پایگاه داده تحقیقات پایان‌نامه‌ای در کتابخانه | R 1201 | -توسعه زیر ساخت پژوهشی در قالب توسعه پایگاه داده تحقیقات پایان‌نامه‌ای در کتابخانه | توسعه و تشکیل پایگاه داده | ۱۰۰٪ | ۷۵٪ | ۵۰٪ | ۲۵٪ |
| | | | ایجاد و تدوین طرح‌ها و پایان‌نامه‌های بین گروهی و بین دانشکده | R 1201 | ایجاد و تدوین طرح‌ها و پایان‌نامه‌های بین گروهی و بین دانشکده | تعداد طرح‌های تصویب شده | ۱۰۰٪ | ۷۵٪ | ۵۰٪ | ۲۵٪ |
| | | | ارتقای کیفی محققین | R 1201 | توانمندسازی اساتید و دانشجویان | تعداد کارگاه‌های برگزار شده (برای حرکت به سمت دانشگاه‌های نسل سوم) | ۱۰۰٪ | ۷۵٪ | ۵۰٪ | ۲۵٪ |
| | | | افزایش تعداد مقالات و ارجاعات در مجلات معتبر | R 1204 | تولید علم در قالب چاپ مقالات | تعداد مقالات چاپ شده توسط دانشکده در مجلات معتبر | ۱۰۰٪ | ۷۵٪ | ۵۰٪ | ۲۵٪ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | برنامه | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|---|--|--|---|--|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۲۶ | R1300 | حرکت به طرف خارج از دانشگاه در جهت فناوری | ارتقای جایگاه فناوری از طریق ایجاد شرکت دانش بنیان دانشکده | R 1302 | انجام نیازسنجی در دانشکده در خصوص ابعاد و محورهای شرکت دانش بنیان در راستای اهداف دانشکده | تعداد ایده‌های جمع‌آوری شده (کمی) انتخاب ایده‌های قابل اجرا (کیفی) | | | | ۱۰۰٪ |
| | | | | | تهیه و تدوین برنامه شرکت دانش بنیان | تعیین ساختار شرکت دانش بنیان منطبق با شرایط دانشکده | | | | ۱۰۰٪ |
| | | | | | | تدوین اساسنامه و برنامه عملیاتی شرکت دانش بنیان | | | | ۱۰۰٪ |
| | | | | | انجام مطالعات برای تعیین شاخص‌های شرکت دانش بنیان و مرکز رشد، در راستای دانشگاه‌های نسل سوم براساس نیاز رشته‌های دانشکده | تعداد شاخص‌های تعیین شده | | | | ۱۰۰٪ |
| | | | | | ایجاد دفتر شرکت دانش بنیان دانشکده | اختصاص فضای فیزیکی به دفتر | | | | ۱۰۰٪ |
| | | | | | تشکیل هسته اساتید، کارکنان و دانشجویان در مرکز دانش بنیان به منظور برقراری ارتباط مداوم و تعریف پروژه‌های مرتبط | تشکیل هسته مرکز میزان جلب مشارکت گروه‌ها هدف تعداد مراکز شناسایی شده | | | | ۱۰۰٪ |
| | | | | | توانمندسازی در رابطه با خلق ایده اساتید و دانشجویان تحصیلات تکمیلی | تعداد کارگاه‌های برگزار شده | | | | ۱۰۰٪ |
| | | | | | تهیه و تدوین برنامه مرکز رشد دانشکده | تعیین اساسنامه مرکز رشد دانشکده اختصاص فضای مناسب مرکز رشد دانشکده جهت انجام تسهیلات | | | | ۱۰۰٪ |
| | | | | | تشکیل هسته اساتید، کارکنان و دانشجویان مرکز رشد | - تشکیل هسته مرکز رشد - میزان جلب مشارکت گروه‌ها هدف | | | | ۱۰۰٪ |
| | | | | | معرفی محصولات و خروجی‌های پایان‌نامه‌ها و طرح‌های نوآورانه مرتبط با گروه‌های موجود دانشکده و مرکز دانش بنیان دانشکده از طریق مرکز رشد دانشکده و جذب گرنت | تعداد پایان‌نامه‌ها مطرح شده | | | | ۱۰۰٪ |

| ردیف | کد راهبرد | راهبرد | کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه | اقدام (فعالیت) | شاخص عملکردی (کمی یا کیفی) | درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه | | | |
|------|-----------|---|--|---|------------------------------|--------------------------------------|------|------|------|
| | | | | | | ۱۳۹۷ | ۱۳۹۸ | ۱۳۹۹ | ۱۴۰۰ |
| ۲۷ | R1400 | توسعه همکاری بین‌سازمانی در سطوح دانشگاهی، ملی و بین‌المللی | R 1404 | - ایجاد طرح‌های مشترک مصوب بین دانشکده و سایر دانشگاه‌ها، مراکز تحقیقاتی سطح ملی و بین‌المللی و مراکز دانش بنیان (انجام پژوهش‌های سفارشی) | تعداد طرح‌ها | ۱۰۰٪ | ۶۰٪ | ۳۰٪ | - |
| | | | | - ارائه نتایج تحقیقات محققین دانشکده به سازمان‌های مربوطه | تعداد موارد ارائه شده | | | | |
| | | | R 1402 | جلب همکاری متخصصین ایرانی و خارجی در سطح دنیا برای برگزاری تله کنفرانس‌ها در رشته‌های موجود در دانشکده با همکاری معاونت بین‌الملل | تعداد تله کنفرانس برگزار شده | ۱۰۰٪ | ۷۵٪ | ۵۰٪ | ۲۵٪ |